

Mål for Aarstilbuddene i perioden 2015 og 2016.

Mål nr. 1:

Vi vil sikre en neuropædagogisk tilgang i arbejdet med borgerne i Aarstilbuddene.

Succeskriterier:

Personalet tilbydes uddannelse i neuropsykologi/neuropædagogik. I alle husene skal der være repræsentation af en eller flere medarbejdere som har uddannet sig i ovennævnte kvalifikationer

Der undervises, af de uddannede medarbejdere, internt i Aarstilbudene i hjernens funktion, samt metoder til større indsigt og forståelse af borgernes adfærd og ressourcer.

De pædagogiske mål laves ud fra en neuropsykologisk/neuropædagogisk indsigt i den enkelte borger.

Der oprettes et fora på Bosted til sparring af neuropædagogiske udfordringer

En frontløbergruppe (fælles for dialogbaseret aftalestyring) er tovholder og sikrer forgrening af viden og metoder.

Mål nr.2:

Vi vil vedligeholde den gode trivsel, så vi sammen bedst muligt kan tackle de udfordringer, forandringer og opgaver, som vi møder på vores arbejdsplads. I Aarstilbuddene vil vi derfor have fokus på hvad der gør os mentalt robuste, altså et forebyggende fokus, som til stadighed sikrer et sundt arbejdsmiljø og høj faglighed.

Succeskriterier:

De kommende 2 år vil vi på temadage, pædagogiske dage og personalemøder have væsentlig fokus på positiv psykologi koblet med neuropsykologi

Medarbejderne føler sig generelt mere mentalt robuste

En frontløbergruppe (fælles for dialogbaseret aftalestyring) er tovholder og sikrer forgrening af viden og metoder